

**ГОУ ВПО «ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ИСКУССТВ»  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**УТВЕРЖДЕНО**  
**на заседании профкома**  
**протокол № 27**  
**от «21» октября 2015г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Тирасполь, 2015 г.

## **I. Общие положения.**

1.1. Первичная профсоюзная организация (ППО) ГОУ ВПО «Приднестровского государственного института искусств» (ГОУ ВПО «ПГИИ») - добровольное объединение членов профсоюза, работающих в данном учебном заведении, действующая на основании Общего положения о первичной профсоюзной организации, утвержденного президиумом Совета Федерации профессиональных союзов Приднестровья.

1.2. Первичная профсоюзная организация ГОУ ВПО «ПГИИ» создана для представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников независимо от членства в профсоюзе.

1.3. Первичная профсоюзная организация ГОУ ВПО «ПГИИ» руководствуется в своей деятельности Конституцией ПМР, законодательством ПМР, Уставом, федерации профессиональных союзов Приднестровья, настоящим Положением, решениями профкома.

1.4. Первичная профсоюзная организация ГОУ ВПО «ПГИИ» независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей в лице администрации института, политических партий, им не подотчетна и неподконтрольна.

## **II. Цели и задачи первичной профсоюзной организации ГОУ ВПО «ПГИИ»**

2.1. Целями и задачами ППО ГОУ ВПО «ПГИИ» являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников ГОУ ВПО «ПГИИ», состоящих в профсоюзной организации;
- внесение и защита своих предложений по законодательным и иным нормативно- правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников института в органах местного самоуправления, других общественных организациях;
- ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров, осуществление контроля над их выполнением;
- представление работников при разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством;
- взаимодействие с работодателями и органами местного самоуправления на основе социального партнерства, системы коллективных договоров и соглашений;
- участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством;
- осуществление профсоюзного контроля над использованием средств; социальных внебюджетных фондов;
- организация и проведение культурно-просветительных, физкультурно-оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- взаимодействие с другими представительными органами работников в организации на основе сотрудничества;
- выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в иные

представительные органы работников в организации;

- представительство по уполномочию работников в коллегиальных органах управления организацией;
- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением законодательства о труде, требование устранения выявленных нарушений;
- выполнение других функций в соответствии с законодательством ПМР и Уставом федерации профессиональных союзов Приднестровья.

### **III. Членство в профессиональном союзе ГОУ ВПО «ПГИИ»**

#### **Права, обязанности и ответственность члена профсоюза**

3.1. Членами профсоюза ГОУ ВПО «ПГИИ» могут быть лица, осуществляющие трудовую деятельность, признающие и выполняющие Устав Тираспольской отраслевой профсоюзной организации работников культуры и спорта и регулярно уплачивающие членские взносы.

3.2. Членство в профсоюзе ГОУ ВПО «ПГИИ» является добровольным. Прием в члены профессионального союза и выход из него производятся в индивидуальном порядке и личному заявлению вступающего. ППО ГОУ ВПО «ПГИИ» имеет право приема в члены профсоюза. Решение о приеме в члены профсоюза принимается и утверждается на заседании профкома.

3.3. Профсоюзное членство исчисляется со дня подачи заявления о приеме в члены профсоюза.

3.4. Член профсоюза ГОУ ВПО «ПГИИ» не может состоять в других республиканских отраслевых объединениях профсоюзов.

3.5. Член профсоюза ГОУ ВПО «ПГИИ» состоит на учете в ППО ГОУ ВПО «ПГИИ». Член профсоюза обязан встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу.

3.6. Профсоюзное членство сохраняется:

- за работниками, временно лишившимися работы в связи с сокращением численности или штатов, ликвидацией ГОУ ВПО «ПГИИ»;
- за работниками, временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжело больным членом семьи;
- за работниками, призванными для прохождения срочной воинской службы;
- за пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу, но не утратили связи с профсоюзной организацией ГОУ ВПО «ПГИИ»;
- за другими членами профсоюза по решению профкома ГОУ ВПО «ПГИИ»;

3.7. Профсоюзное членство прекращается в случае выхода из профсоюза по собственному желанию или исключения из профсоюза ГОУ ВПО «ПГИИ». Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается профкомом на основании личного заявления. Вопрос об исключении из профсоюза решается на конференции ППО с последующим утверждением этого решения на заседании профкома ГОУ ВПО «ПГИИ».

3.8. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

### 3.9. Член профсоюза имеет право:

- на защиту своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;
- обращаться в профком ГОУ ВПО «ЛГИИ» за консультацией, бесплатной юридической помощью, требовать ответа по существу своих обращений;
- участвовать в работе ППО, свободно обсуждать любые вопросы, касающиеся её жизнедеятельности, а также профсоюза в целом, отстаивать свою точку зрения на профсоюзных собраниях, в печати, принимать участие в выработке решений и контроля над их реализацией;
- избирать, выдвигать любую, в том числе свою, кандидатуру для избрания и быть избранным в выборные профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды;
- получать информацию о работе в ППО ГОУ ВПО «ЛГИИ» и профсоюза в целом, принимать участие в контроле и оценке их деятельности;
- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном порядке;
- получать дотации на путевки на санаторно-курортное лечение и отдых, а также материальную помощь из средств ППО с учетом имеющихся возможностей, в преимущественном порядке пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений профсоюза;
- на поощрение, устанавливаемое профкомом ГОУ ВПО «ЛГИИ», за активное участие в деятельности ППО ГОУ ВПО «ЛГИИ»;
- пользоваться другими правами, установленными в соответствии с Уставом Тираспольской отраслевой профсоюзной организации работников культуры и спорта, данным Положением;
- выйти из профсоюза на основании личного заявления.

### 3.10. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Тираспольской отраслевой профсоюзной организации работников культуры и спорта и настоящее Положение о ППО ГОУ ВПО «ЛГИИ»;
- выполнять решения профкома ГОУ ВПО «ЛГИИ», возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- принимать участие в работе собраний ППО ГОУ ВПО «ЛГИИ», а в случае избрания делегатом - в подготовке и проведении конференций, съездов, профсоюза, объединений профсоюзов;
- не допускать действий, наносящих вред организации, профсоюзу в целом, ущемляющих интересы и снижающих их авторитет;
- способствовать укреплению единства профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;
- ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членские взносы;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями;
- поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту

трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза и других работников.

3.11. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату член взносов более трех месяцев, к члену профсоюза могут быть применены меры воздействия: предупреждение, выговор и, как крайняя мера, исключение из профсоюза.

3.12. Вопрос определения меры воздействия на члена профсоюза решается профсоюзной конференцией с последующим утверждением этого решения на заседании профкома.

3.13. Решение о применении меры воздействия к члену профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена профсоюза на собрание без уважительных причин, вопрос может решаться в его отсутствие. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, присутствующих на собрании наличии кворума. По истечении года примененная мера воздействия автоматически снимается.

3.14. Член профсоюза имеет право в месячный срок обратиться с апелляцией в следующий по инстанции профсоюзный орган, который обязан в месячный срок рассмотреть ее.

3.15. Работник, исключенный из профсоюза, может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

3.16. Профсоюзный стаж работников, добровольно выбывших или исключенных из профсоюза, прерывается и при повторном вступлении в профсоюз не восстанавливается.

3.17. Член профсоюза не имеет права на выделение доли в принадлежащем профсоюзу имуществе, а также на возврат членских профсоюзных взносов.

#### **IV. Структура и органы ППО ПГИИ**

4.1. ППО ГОУ ВПО «ПГИИ» самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

4.2. Высшим руководящим органом ППО является профсоюзная конференция, которая проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется в срок, оговоренный Уставом Тираспольской отраслевой профсоюзной организации работников культуры и спорта.

4.3. Конференция ППО ГОУ ВПО «ПГИИ» считается правомочной, если на ней присутствуют не менее двух третей делегатов. Решения конференции ППО считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих на конференции, при наличии кворума.

4.4. Профсоюзная конференция:

- определяет направление работы ППО ГОУ ВПО «ПГИИ»;
- заслушивает отчеты профкома по всем направлениям его деятельности и о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности;
- утверждает смету доходов и расходов ППО ГОУ ВПО «ПГИИ»;
- утверждает финансовый отчет об использовании сметы доходов и расходов ППО;

- определяет порядок формирования выборных профсоюзных органов, их функции;
- определяет форму голосования (открытое/тайное);
- утверждает количественный и избирает персональный состав профкома;
- избирает (или подтверждает полномочия при прямом делегировании) членов профкома;
- избирает и освобождает председателя ППО и его заместителей;
- избирает казначея ППО;
- выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства;
- избирает ревизионную комиссию ППО;
- принимает решение о реорганизации, ликвидации ППО;
- рассматривает другие вопросы деятельности ППО.

4.5. Внеочередная конференция ППО ГОУ ВПО «ПГИИ» созывается профкомом или по требованию не менее одной трети членов профсоюза, а также в иных случаях, предусмотренных Уставом Тираспольской отраслевой профсоюзной организации работников культуры и спорта. Решение о созыве внеочередной конференции объявляется не менее чем за 7 дней до ее проведения.

4.6. В период между конференциями исполнительным выборным органом является профком, председатель ППО. Для ведения текущей работы избираются:

- профком;
- председатель профкома.

Срок полномочий этих органов определяется Уставом Тираспольской отраслевой профсоюзной организации работников культуры и спорта.

4.7. Заседание профкома считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов профкома. Решение считается принятым, если за него подано более половины голосов членов профкома, принимающих участие в голосовании при наличии кворума.

4.8. Профком:

- подотчетен конференции ППО;
- организует работу ППО;
- представляет и защищает интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров;
- ведет переговоры и представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых и связанных с трудом отношений;
- ведет коллективные переговоры, заключает соглашения и коллективные договоры от имени работников, осуществляет контроль над их выполнением;
- участвует в рассмотрении органами местного самоуправления, а также работодателями, другими общественными объединениями своих предложений;
- осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением законодательства о

труде в соответствии с законодательством;

- бесплатно и беспрепятственно получает от работодателей и их объединений информацию по вопросам социально-трудовых отношений;
- заслушивает отчеты хозяйственных руководителей и представителей администрации по вопросам труда и социального развития, обсуждает их и требует устранения выявленных недостатков;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;
- даёт согласие на увольнение работников по инициативе администрации в соответствии с законодательством;
- организует и осуществляет контроль по выполнению решений конференции ППО, реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;
- принимает решение о созыве и созывает профсоюзную конференцию;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством;
- принимает решения о создании постоянных комиссий профкома, формирует их состав, определяет полномочия, заслушивает информации об их работе;
- вносит предложения на конференцию об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя, освобождает председателя от занимаемой должности случаям, предусмотренных настоящим Положением;
- формирует смету доходов и расходов ППО;
- осуществляет контроль за полным и своевременным поступлением денежных средств, а также правильным и рациональным их расходованием в соответствии с утвержденной сметой;
- распоряжается денежными средствами ППО в пределах средств, оставленных распоряжении профсоюзом согласно утвержденной смете;
- составляет на основе данных учета бухгалтерскую отчетность, а также финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов ППО и представляет на утверждение профсоюзной конференции, обеспечивает гласность;
- несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов;
- утверждает структуру ППО;
- ежегодно отчитывается перед членами профсоюза;
- организует учёт членов профсоюза;
- .проводит обучение профсоюзного актива;
- представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки в соответствующие профсоюзные и государственные органы;
- ходатайствует о награждении членов профсоюза ГОУ ВПО «ПГИИ»;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему профсоюзной конференцией.

Председатель:

- подотчётен профсоюзной конференции ППО;

- представляет интересы и ведет переговоры от имени ППО с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;
- является представителем работников в коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах, объявляет и возглавляет забастовку;
- осуществляет общее руководство аппаратом профкома;
- распоряжается имуществом и денежными средствами ППО согласно утвержденной смете в пределах предоставленных ему полномочий;
- представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов в соответствующий профсоюзный орган;
- организует выполнение решений профсоюзных конференций, профкома, и центральных руководящих выборных органов профсоюза;
- председательствует на профсоюзной конференции;
- организует работу профкома, созывает и ведет его заседания;
- действует без доверия от имени ППО;
- в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома;
- выполняет другие функции, делегированные ему профкомом ППО ГОУ ВПО «ПГИИ».

4.10. В период между конференциями председатель ППО и заместитель председателя могут быть освобождены от занимаемой должности по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения ими Устава Тираспольской отраслевой профсоюзной организации работников культуры и спорта, настоящего Положения или по требованию одной трети членов профсоюза. Решение об освобождении от должности считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей членов профсоюза, состоящих на учете в ППО. Решение об освобождении от должности председателя, заместителя по собственному желанию принимается большинством голосов профкома, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

Выборы исполняющих обязанности председателя, заместителя председателя в этих случаях проводятся на заседании профкома. Кандидатура на должность председателя вносится профкомом, а заместителя - председателем.

4.11. Контрольно-ревизионным органом ППО является Ревизионная комиссия ППО.

4.12. Ревизионная комиссия ППО создается для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью ППО, исчислением и поступлением членских взносов правильностью расходования денежных средств, использования имущества ППО.

Ревизионная комиссия ППО избирается на конференции ППО на период полномочий профкома и руководствуется в своей деятельности настоящим Положением, Уставом Тираспольской отраслевой профсоюзной организации работников культуры и спорта Положением о ревизионной комиссии Тираспольской отраслевой профсоюзной организации работников культуры и спорта.



## **V. Имущество первичной профсоюзной организации ПГИИ**

5.1. Источниками формирования средств и имущества ППО являются:

- вступительные и членские взносы членов профсоюза;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- другие, не запрещенные законом поступления.

5.6. Члены профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские взносы размере 1 процента месячного заработка путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза в порядке, установленном коллективным договором между работодателем и ППО.

5.7. Финансовые средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются на основании смет.

5.8. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам ППО, а ППО не отвечает по обязательствам своих членов профсоюза.

5.9. Неприкосновенность и защита прав собственности, независимость финансовой деятельности ППО гарантируются действующим законодательством ПМР.

## **VI. Реорганизация и ликвидация ППО**

6.1. Реорганизация и ликвидация ППО осуществляются в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом ПМР, Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и в соответствии с настоящим Положением и Уставом Тираспольской отраслевой профсоюзной организации работников культуры и спорта.

6.2. Решение и реорганизации и ликвидации ППО принимается конференцией членов профсоюза ПГИИ. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума.

6.3. В случае принятия решения о ликвидации ППО конференция назначает ликвидационную комиссию с участием вышестоящего исполнительского профсоюзного органа.

## **VII. Заключительные положения**

7.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

7.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: ПМР. г. Тирасполь, ул. Свердлова, 19, ГОУ ВПО «Приднестровский государственный институт искусств».