

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ГОУ ВПО «Приднестровский государственный институт искусств им. А.Г. Рубинштейна»
на 2026–2031 годы кандидата на должность ректора
ПЛЕШКАН ИРИНЫ ВЛАДИМИРОВНЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа развития определяет стратегические цели, приоритетные направления и механизмы модернизации деятельности Института на период 2026–2031 годов и направлена на повышение качества подготовки специалистов в сфере искусства, укрепление научно-творческого потенциала и усиление роли Института в культурном пространстве республики и за ее пределами.

2. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Формирование современного Института как *интегрированной образовательной, научной и творческой платформы*, обеспечивающей подготовку конкурентоспособных специалистов и укрепление культурного имиджа республики.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- а) повышение качества образовательного процесса;
- б) развитие научно-исследовательской, учебно-методической и творческой деятельности;
- в) совершенствование воспитательной работы;
- г) укрепление кадрового потенциала;
- д) модернизация материально-технической базы;
- е) развитие международного и культурного сотрудничества.

4. УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ПОЗИЦИЯ

В основе управления Институтом предлагается опора на три ключевых принципа:

4.1. Системность и управляемость. Каждое направление деятельности должно иметь измеримые показатели, понятные цели и регулярную оценку эффективности.

4.2. Качество как приоритет. Качество образования, научной и творческой продукции — главный критерий всех управленческих решений.

4.3. Открытость и развитие. Институт должен быть открыт к инновациям, партнерствам и новым форматам работы без утраты академических традиций.

5. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

5.1. Образовательная политика: от стабильности к качественному росту

Ключевая задача: переход от стабильного функционирования к управляемому развитию качества образования.

Приоритеты:

- обновление содержания образовательных программ;
- внедрение междисциплинарности и практико-ориентированного обучения;
- развитие индивидуальных образовательных траекторий;
- цифровизация образовательного процесса.

Управленческий акцент: введение системы регулярной оценки качества образования на уровне кафедр.

5.2. Научно-методическая деятельность: от активности к результату

Ключевая задача: повышение качества и значимости научных и методических результатов.

Приоритеты:

- внедрение балльно-рейтинговой системы оценки профессорско-преподавательского состава;
- рост публикационной активности;
- усиление требований к учебно-методическим работам;
- развитие научных школ.

Управленческий акцент: переход от количественных показателей к качественным.

5.3. Творческая деятельность: как основа имиджа института

Ключевая задача: усиление роли исполнительского искусства как визитной карточки Института.

Приоритеты:

- системное участие в международных конкурсах и фестивалях;
- развитие концертной деятельности;
- поддержка творческих коллективов;
- формирование бренда Института.

Управленческий акцент: каждое выступление — инструмент позиционирования Института и республики.

5.4. Воспитательная работа: формирование личности художника

Ключевая задача: развитие личности обучающегося как носителя культурных ценностей.

Приоритеты:

- интеграция воспитательной и творческой деятельности;
- развитие патриотического и культурного воспитания;
- повышение вовлеченности обучающихся.

Управленческий акцент: воспитание через профессиональную деятельность.

5.5. Кадровая политика: развитие потенциала

Ключевая задача: формирование сильного и конкурентоспособного педагогического коллектива.

Приоритеты:

- повышение квалификации;
- увеличение числа преподавателей с учеными степенями и учеными званиями;
- сопровождение карьерного роста;
- привлечение молодых специалистов.

Управленческий акцент: кадры — главный ресурс развития Института.

5.6. Материально-техническое развитие: от поддержания к модернизации

Ключевая задача: создание современной образовательной инфраструктуры.

Приоритеты:

- обновление музыкальных инструментов;
- развитие технической базы;
- завершение ремонта корпуса;
- обеспечение безопасности.

Управленческий акцент: инфраструктура должна соответствовать уровню подготовки специалистов.

5.7. Международная и культурная политика

Ключевая задача: интеграция Института в международное культурное пространство.

Приоритеты:

- участие в конкурсах и фестивалях;
- развитие партнерств;
- продвижение культурного имиджа республики.

Управленческий акцент: культура — инструмент международного диалога.

6. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ

- внедрение системы стратегического планирования;
- разработка и актуализация локальной нормативной базы;
- регулярный мониторинг показателей эффективности;
- диверсификация источников финансирования;
- усиление роли кафедр в управлении качеством образовательной, научно-методической и творческой деятельности.

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- повышение качества подготовки специалистов;
- рост научной и творческой активности;
- укрепление кадрового потенциала;
- модернизация инфраструктуры;
- повышение имиджа Института на республиканском и международном уровнях.